



Приложение 1
к приказу №26
от 03.09.2014г

Составлено:
МДОУ №69
Д. Овакимян

**Положение
об оценке эффективности деятельности
Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
детского сада комбинированного вида № 69 г. Сочи**

• **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида №69 г. Сочи (далее - Положение) разработано на основании распоряжения правительства Российской Федерации № 2190-р от 26.11.2012 года, приказа Минтруда и соцсферы от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного учреждения при введении эффективного контракта», постановления правительства РФ от 12.04.2013 № 329, приказа министерства образования РК от 08.10.2012 № 347 «Об организации работа по исполнению поручения президента РФ от 02.05.2012 года № ПР-1140 по вопросам образования», Методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления, показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, в целях повышения качества работы педагогических работников ДООУ, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников ДООУ.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников ДООУ:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем – динамике профессиональной деятельности педагогических работников ДООУ, рейтинга педагогических работников на основе оценки деятельности комиссии;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности педагогических работников ДООУ согласно полученным данным;
- проведение системной самооценки педагогических работников ДООУ собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности педагогических работников ДООУ служит самоанализ педагогов, оценка деятельности комиссии ДООУ, ежегодно предоставляемый директору ДООУ.

2.2. Данные самоанализа педагогических работников ДООУ и решения комиссии ДООУ позволяют оценить уровень эффективности деятельности педагогов по пяти основным направлениям:

- Эффективность реализации образовательной программы;
- Эффективность инновационной деятельности;
- Эффективность обеспечения условий, направленных на безопасность участников образовательного процесса;

- Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;
- Уровень исполнительской дисциплины.

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность педагогических работников ДОУ.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов педагогических работников ДОУ.

2.5. Система показателей качества и результативности труда педагогических работников ДОУ со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением.

2.6. Для проведения объективной оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ создается комиссия, в состав которой входят 3-4 человека: заведующий, старший воспитатель, представитель профсоюзной организации, педагог.

2.7. Комиссия на основе представленных педагогическими работниками ДОУ самоанализа осуществляет оценку эффективности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ.

2.8. Председателем комиссии назначается руководитель ДОУ.

2.9. Оценка эффективности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ производится по итогам прошедшего учебного года. Комиссия принимает решение большинством голосов.

2.10. Комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава комиссии. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола и в порядке, определенном настоящим Положением издается приказ заведующей ДОУ о назначении стимулирующих выплат.

2.11. Назначение стимулирующих выплат педагогическим работникам ДОУ производится при достижении ими следующих значений суммарных показателей: не менее 10 баллов.

2.12. Из списка претендентов на установку повышающих коэффициентов исключаются следующие категории педагогических работников ДОУ:

- проработавшие менее календарного года в должности воспитателя, музыкального руководителя, педагога-психолога, старшего воспитателя, ИФК, учителя-логопеда.
- имеющие дисциплинарные взыскания;
- по результатам лицензирования, государственной аккредитации, контроля качества образования, проверок Роспотребнадзора, Пожнадзора.

2.13. Размер стимулирующих выплат для конкретного педагогического работника ДОУ максимальным пределом не ограничивается.

2.14. Фонд стимулирующих выплат формируется Учредителем исходя из муниципального задания.

3. Показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников ДОУ

3.1. Профессиональная деятельность педагогических работников ДОУ оценивается комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов	Фактическое количество баллов
1.	Эффективность реализации образовательной программы		34	

1.1.	Качество освоения воспитанниками ООПДО (по результатам самообследования, внутренней оценки качества образования, по итогам оперативного контроля)	В полном объеме – 3 балла Частично – 1 балл Не соответствует – 0 баллов	3	
1.2.	Обеспечение выполнения требований к документации (планирование, рабочие, программы)	выполнения требований: в полном объеме и в установленные сроки – 5 б. частично – 2 б. не соответствует – 0 б.	5	
1.3.	Наличие воспитанников, ставших победителями или призёрами различных конкурсов	На муниципальном уровне – 2 балл; на республиканском уровне – 5 балла; на всероссийском или международном уровнях – 10 баллов	10	
1.4.	Профессиональная активность педагогов. Участие в конкурсах и выставках: «Воспитатель года», «Школа», «Лучший детский сад года», и другие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства федерального уровня – 10 балла; республиканского уровня – 5 балла; муниципального уровня – 2 балл	10	
1.5.	Благоприятный психологический климат в группе (отсутствие жалоб со стороны родителей)	Отсутствие обоснованных жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса – (- 1 балл за каждую жалобу)	1	
1.6.	Удовлетворённость участников образовательного процесса качеством образования детей в группе. Рейтинг педагога среди родителей.	степень удовлетворённости по результатам мониторинга: высокая – 5 балла; средняя – 2 балл; низкая – 0 баллов. Наличие обоснованных жалоб на качество образования (- 1 балл за каждую жалобу).	5	
2.	Эффективность инновационной деятельности		23	
2.1.	Участие в инновационной деятельности (стажировочная площадка РЦ, семинарах, конференциях, презентациях, педагогических чтениях, курсах	На муниципальном уровне – 3 балл; на республиканском уровне – 5 балла на федеральном уровне – 10 баллов	10	

	повышения квалификации для КРиРО и ПК).			
2.2.	Использование информационных технологий в процессе воспитательной работы	Используется – 2 балл; не используется - 0 баллов	2	
2.3.	Демонстрация опыта работы и достижений через средства массовой информации (профессиональные журналы, газеты, Интернет-сайты, телевидение)	Размещение статьи в профессиональном журнале – 10 балла В профессиональном журнале республиканского уровня – 5 баллов На телевидении – 3 балла Интернет-сайты – 1 балл	10	
2.4.	Предоставление информации для обновления сайта ДОУ (1 раз в месяц)	Своевременное предоставление – 1 балл, не предоставление – 0 баллов	1	
3.	Эффективность обеспечения условий, направленных на безопасность участников образовательного процесса		10	
3.1.	Систематическое применение здоровьесберегающих технологий.	Систематическое проведение – 2 балла	2	
3.2.	Уровень здоровья воспитанников	Снижения доли пропущенных по болезни дней: ниже чем в предыдущий период на 10 и более % - 5 баллов	5	
3.3.	Обеспечение безопасности детей в группах	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 2 балла За каждую травму – (-2 балла за каждую)	2	
3.4.	Соблюдение требований при ЧС	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС – 1 балл	1	
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников		9	
4.1	Организация и проведение круглых столов, презентаций, выставок, совместных конкурсов	1 балл	1	
4.2	Реализация проектов с родителями по подготовке групп, участков на территории ДОУ к новому учебному	Принятие внутренней комиссии ДОУ с оценкой	5	

	году	«отлично» - 5 балла «хорошо» - 2 балла «удовлетворительно» - (- 1 балл)		
4.3.	Работа с неблагополучными семьями (акты - ежеквартально, посещение семей, отчет о вовлечении родителей в мероприятие ДОУ - ежегодно)	Согласно отчетности – 3 балла	3	
5.	Уровень исполнительской дисциплины		4	
5.1.	Исполнения поручения и распоряжения администрации в установленные сроки и графики	Своевременное исполнение - 3 балл Несвоевременное исполнение – (- 1 балл)	3	
5.2.	Отсутствие у педагогов дисциплинарных взысканий	Отсутствие – 1 балл Наличие взыскания – (-1 балл за каждое)	1	

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности педагогических работников ДОУ в баллах, баллы со знаком "-" отнимаются от максимально возможного балла.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников ДОУ определяется при достижении ими следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности педагогических работников ДОУ	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
80 - 50 баллов	До 100%
50 - 35 баллов	До 50%
35 - 20 баллов	До 20%
20 – 5 баллов	До 10%

3.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на учебный год.